Urapolulla.fi
- opiskelijoiden tulevaisuuskysymyksistä toimijuuden tukemiseen

Leena Itkonen, Eija Hanhimäki ja Titta Turunen

14.12.2017

Urapolulla
OIVALLUKSIA POLULLESI
HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI
JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Urapolulla - urasuunnittelua tukeva verkkopalvelu

- Töissä.fi-verkkopalvelun sisarsivusto
- Osa Uraseurannat-hankeperhettä
- Tekijät:
  - Projektin johtaminen: Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelut HY+
  - Sisällön suunnittelu ja ohjauksen asiantuntemus: Helsingin yliopiston urapalvelut ja Jyväskylän yliopiston opettajankoulutuslaitos
  - Tekninen toteutus: Trimedia Oy
- Rahoitus: Euroopan sosiaalirahasto (ESR)

https://prezi.com/view/wBn1zQI27KiajvcVccUh/

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

KÄYTTÄJÄN TULEVAISUUTEEN SUUNTAUTUMISTA TUKEVA URASUUNNITTELUPALVELU:

Tulevaisuuskysymyksistä oman elämän reflektointiin ja ”suunnitteluun”

Töissä.fi verkkopalvelun työelämätieto:

- YO: kyselyt v. 2010-2016
  (N=21 353)
- AMK: kysely v. 2010 (N=3 196)
  1017 pääainetta tai koulutusohjelmaa
  623 kertomusta

Teoreettiset viitekehykset:

Pedagoginen työelämähorisontti (Penttinen et al.)
Career adapt-ability (Savickas, Life design)
CIP ja DOTS (Sampson et al., Law ja Watts)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Urapolulla-verkkopalvelu

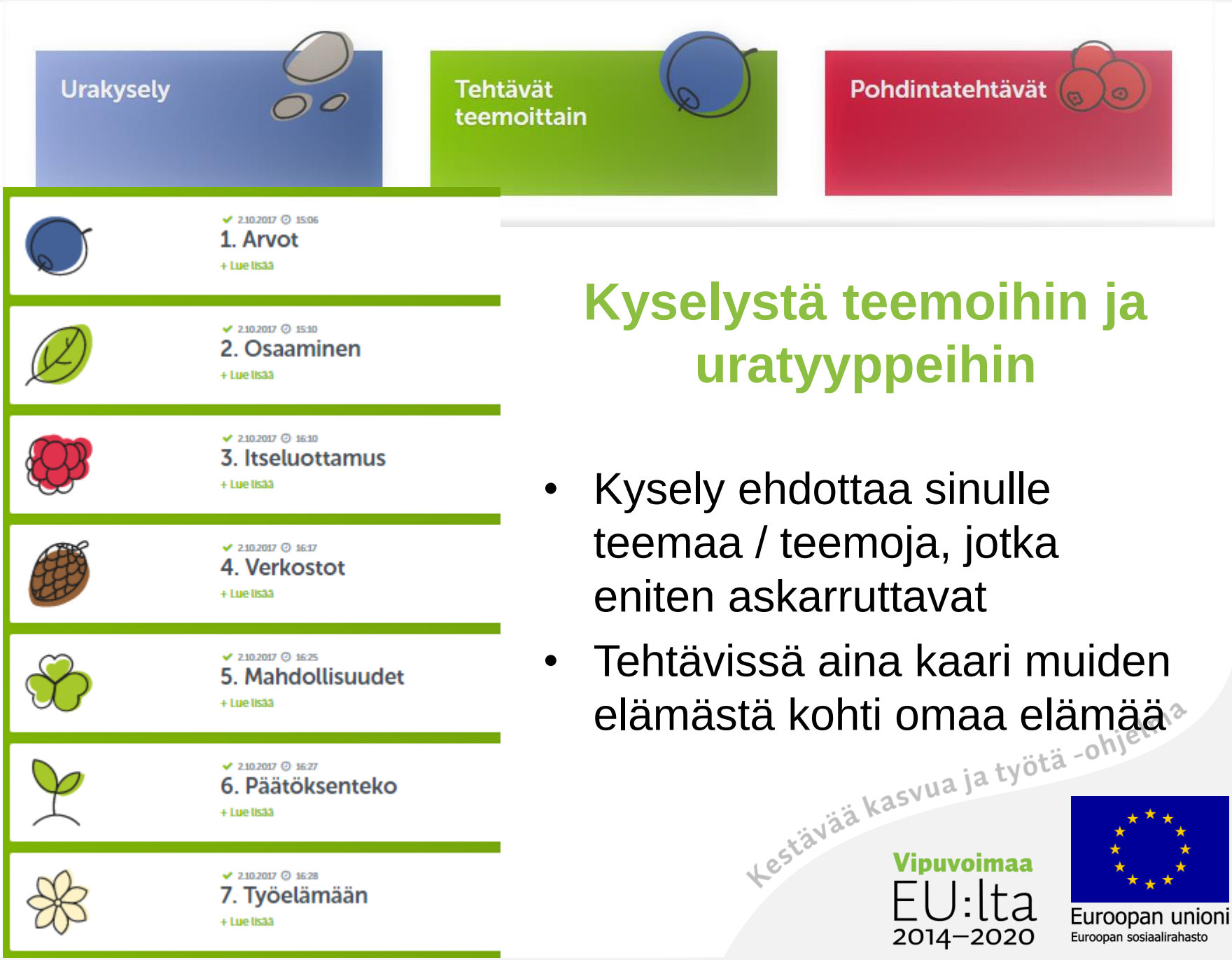
- Tukea nuorten tulevaisuuskysymysten pohdintaan
- Heijastuspintaa Töissä.fi-verkkopalveluun
- Omien kysymysten hahmottamista ja vuoropuhelua tiedon kanssa
- Kolmivaiheinen työskentely:

(1) kysely käyttäjää askarruttavista teemoista

(2) seitsemään teemaan jaetut tehtävät

(3) uratyypit ja syventävä pohdinta

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Kyselystä teemoihin ja uratyyppeihin

- Kysely ehdottaa sinulle teemaa / teemoja, jotka eniten askarruttavat
- Tehtävissä aina kaari muiden elämästä kohti omaa elämää

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

- https://prezi.com/view/wBn1zQI27KiajvcVccUh/

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Pohdittavaksi

Muistele uratyyppiesittelyn aikana omaa urapolkuasi ja

pohdi, mitä uratyyppiä oman urapolkusi kulku muistuttaa eniten.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Uratyypit – aineisto

- Töissä.fi-uratarinat (N=462)
- Kaikista suomalaisista yliopistoista ja ammattikorkeakouluista
- Eri koulutusaloilta valmistuneita v. 1974 – 2017
- Naisia 250, miehiä 103, nimimerkkejä 109
- Yhteensä 380 sivun aineisto, ½ - 2 sivun kuvauksia koulutus- ja työelämän polusta

Uratyypit - analyysi

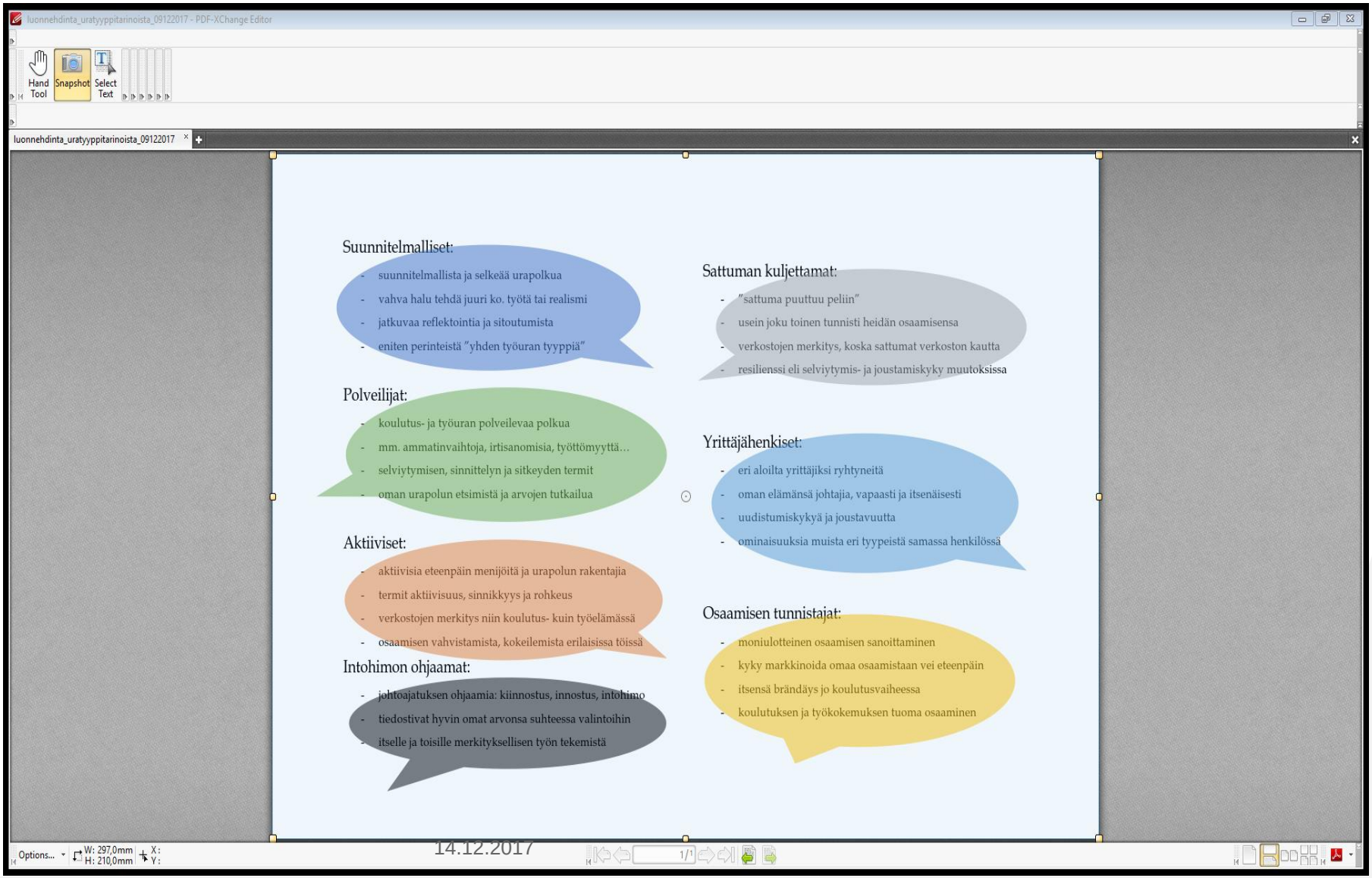
- Narratiivinen analyysi: kerronnan sisällön ja muodon tarkastelu sekä uuden kertomuksen luominen aineistosta
- Teoriaohjaava analyysi: toimijuuden ja uraidentiteetin käsitteiden avulla
  - TOIMIJUUS: Subjektikeskeinen sosiokulttuurinen lähestymistapa ja elämänkulkututkimus (Eteläpelto ym. 2014)

→ Ajallisesti muuttuva prosessi, joka ilmenee korkeakoulutettujen vaikuttaessa, tehdessä valintoja ja ottaessa kantaa työhönsä ja ammatillisiin identiteetteihinsä

  - URAIDENTITEETTI: Mitä yksilö on tai haluaa olla arvojensa ja arvostustensa pohjalta työssään suhteessa itseensä ja toisiin (Meijers 1998)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Luonnehdinta uratyypeistä



7 uratyyppitarinaa Urapolulla-palvelussa

- Suunnitelmallisen tarina (N = 148)
  ”Olisi hyvä, jos pystyisi heti valmistuttuaan valitsemaan oman uran”
- Polveilijan tarina (N = 28) ”Vain harvat tekevät koko työuransa yhden alan ja yhden työnantajan alaisuudessa”
- Aktiivisen tarina (N = 81)
  ”Sinnikkyys ja aktiivinen ote palkitaan aina, ennemmin tai myöhemmin”
- Intohimon ohjaaman tarina (N = 47)”Intohimostani on tullut oma työ”
- Sattuman kuljettaman tarina (N = 53) ”Ehkä lopulta kyse on vain ollut suunnitellusta sattumasta”
- Yrittäjähenkisen tarina (N = 23)
  ”Yrittäjyys on seikkailu, jossa on hyviä ja huonoja päiviä”
- Osaamisen tunnistajan tarina (N = 82)
  ”Tärkeämpää kuin se, mitä on opiskellut, on tietää, mitä osaa”

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

https://edu.flinga.fi/s/EVYZXAS

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Rohkeutta, oma-aloitteisuutta ja maalaisjärkeä

www.urapolulla.fi

Teen asioita, joista olen kiinnostunut ja jotka motivoivat minua

www.urapolulla.fi

Teen sitä, mikä herättää intohimoni

www.urapolulla.fi

Luotan itseeni, vaistooni ja omaan persoonaani

www.urapolulla.fi

Luotan siihen, että opin oman alani taitoja

www.urapolulla.fi

Tulevaisuus on liikkuva kohde

www.urapolulla.fi

Pidän unelmistani kiinni

www.urapolulla.fi

Olen oman elämäni käyntikortti!

www.urapolulla.fi

Matkan varrella voi aueta yllättäviä ovia

www.urapolulla.fi

Olen uskollinen itselleni

www.urapolulla.fi

Koskaan ei ole liian myöhäistä

www.urapolulla.fi

Kuljen rohkeasti omaa tietäni

www.urapolulla.fi

Näen mahdollisuuksia epäröinnin sijaan

www.urapolulla.fi

Olen utelias, otan selvää, otan riskejä

www.urapolulla.fi

Olen ennakkoluuloton eteenpäin menijä

www.urapolulla.fi

Aion säilyttää avarakatseisuuteni elämässä

www.urapolulla.fi

Olen herkkä ja kehitän intuitiotani

www.urapolulla.fi

Uskon itseeni ja siihen, mitä sydämeni sanoo

www.urapolulla.fi

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto